

УДК 94(47)(571.64)

<https://doi.org/10.36906/2311-4444/24-4/05>*Лисицына Е.Н.***ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
РУКОВОДЯЩИМИ КАДРАМИ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ***E.N. Lisitsina***THE SAKHALIN INDUSTRY MANAGEMENT PERSONNEL PROVIDING DURING THE
GREAT PATRIOTIC WAR**

Аннотация. Предметом исследования явилась практически не изученная в дальневосточной историографии проблема обеспечения промышленных отраслей и предприятий Сахалинской области руководящими кадрами в годы Великой Отечественной войны. Автором впервые был введен в научный оборот целый ряд новых, ранее не использованных документов, извлеченных из фондов государственного исторического архива Сахалинской области и государственного архива Хабаровского края, а также материалов, опубликованных в сборниках документов и периодической печати. Проведенный анализ полученных данных позволил представить более объективную картину обеспечения руководящими кадрами ведущих отраслей промышленности и предприятий Северного Сахалина в годы Великой Отечественной войны, а также установить, что проблема нехватки руководящих кадров в отраслях промышленности усугублялась проблемой их высокой сменяемости, за которыми не стояло острой необходимости. В работе определены конкретные результаты деятельности партийных и советских органов по ликвидации нехватки управленческих кадров в промышленных отраслях Сахалинской области. В частности, было установлено, что сложившаяся в этом направлении ситуация с 1943 года стала претерпевать изменения. Это нашло выражение в отказе государства от мобилизации кадров из нефтяной промышленности, проведении на местах политики направленной не только на закрепление кадров, но и организацию системы повышения их квалификации, а также приглашении кадров из других регионов страны. Как свидетельствуют собранные в ходе исследования статистические данные, в результате принятых мер к концу войны ситуация с обеспечением ведущих отраслей экономики Сахалинской области и предприятий руководящими кадрами в целом была решена. Вполне очевидно, что изучение опыта обеспечения промышленности отдельного региона руководящими кадрами в условиях военного времени может найти продолжение в последующих

Abstract. The research is scant in Far Eastern historiography on the problem of providing the Sakhalin industrial sectors and enterprises with managerial personnel during the Great Patriotic War. The author introduced into scientific circulation a number of documents extracted from the funds of the State Historical Archive of the Sakhalin Region and the State Archive of the Khabarovsk Territory, as well as materials published in documents collections and periodicals. The data analysis allowed us to present a more detailed picture of senior personnel provision to leading industries and enterprises of Northern Sakhalin during the Great Patriotic War and to obtain that the problem of a senior personnel shortage in industries remained aggravated by their turnover, high though not of an urgent need. The paper identifies the specific results the activities of the party and Soviet bodies led to in eliminating the shortage of management personnel in the Sakhalin industrial sectors. In particular, it was found that the situation has been changing since 1943. It revealed in the state's refusal to requite personnel from the oil industry, conducting a policy on the ground aimed not only to consolidate personnel but also to organise a system for improving their skills, as well as inviting personnel from other regions of the country. According to the statistical data collected during the study, the measures taken by the end of the war resulted in resolving the shortage of management personnel for the leading Sakhalin sectors of the economy and enterprises. It is obvious, that the investigation of the experience of providing a particular region's industry with senior personnel in wartime conditions can find its further development in subsequent research, and might be useful for educational activities as well as the implementation of modern regional personnel policy.

научных исследованиях, а также будет полезно в образовательной деятельности и для реализации современной кадровой политики регионов.

Ключевые слова: Сахалинская область, промышленность Сахалинской области, руководящие кадры, Великая Отечественная война.

Сведения об авторе: Лисицына Елена Николаевна, ORCID: 0009-0007-2468-1698, канд. истор. наук, доцент, Сахалинский государственный университет, г. Южно-Сахалинск, Россия, Lisitsina1997@yandex.ru

Keywords: Sakhalin region, industry of the Sakhalin region, senior personnel, The Great Patriotic War.

Information about the author: Elena N. Lisitsyna, ORCID: 0009-0007-2468-1698, Candidate of Historical Sciences, Associate Professor, Sakhalin State University, Yuzhno-Sakhalinsk, Russia, Lisitsina1997@yandex.ru

Лисицына Е.Н. Проблема обеспечения промышленности Сахалинской области руководящими кадрами в годы Великой Отечественной войны // Вестник Нижневартковского государственного университета. 2024. №4(68). С. 47-56. <https://doi.org/10.36906/2311-4444/24-4/05>

Lisitsina, E.N. (2024). The Sakhalin Industry Management Personnel Providing During the Great Patriotic War. *Bulletin of Nizhnevartovsk State University*, (4(68)), 47-56. (in Russ.). <https://doi.org/10.36906/2311-4444/24-4/05>

Несмотря на то, что нападение в июне 1941 г. Германии на Советский Союз превратило Дальний Восток в район глубокого тыла, потенциально существовавшая угроза войны с Японией вынуждала советское правительство держать на территории региона большой контингент вооруженных сил. Близость возможного фронта военных действий привела к тому, что все свои нужды территория должна была обеспечивать за счет собственных возможностей. В этой связи успех развития Сахалинской области, основу экономики которого составляли нефтяная, угольная и рыбная промышленность, во многом определялся уровнем квалификации людей, стоявших во главе предприятий и отраслей в целом. Развернувшиеся на острове мобилизации и связанные с ними масштабные перемещения людей вывели кадровую проблему (включая руководящее звено) в экономической деятельности Сахалинской области на первый план.

Имеющаяся на сегодняшний день историография проблемы кадрового обеспечения промышленных отраслей и предприятий Сахалинской области в годы Великой Отечественной войны носит разноплановый характер. С одной стороны, благодаря усилиям профессиональных историков и краеведов, отдельные аспекты указанной проблемы имеют достаточно высокую степень проработки. К ним относятся использование женского и детского труда в годы войны, усилия коллективов по оптимизации работы предприятий в условиях нехватки кадров. С другой стороны, в разработке указанной проблемы имеется ряд тематических «лакун», одной из которых является практически неизученная проблема обеспечения в годы Великой Отечественной войны промышленных отраслей и предприятий Сахалинской области руководящими кадрами.

Основу исследования составили впервые введенные в научный оборот документы, извлеченные автором из фондов Государственного исторического архива Сахалинской области и Государственного архива Хабаровского края, а также материалы опубликованных сборников документов и периодической печати.

Анализ и синтез собранных данных позволили представить более объективную картину обеспечения ведущих отраслей промышленности и предприятий Северного Сахалина в годы Великой Отечественной войны руководящими кадрами и определить последствия влияния сложившегося положения на экономику области.

Добровольный уход значительной части сахалинцев на фронт [9], мобилизация военнообязанных 1922 г. рождения в сентябре 1941 г. [21, с. 132] привели к тому, что промышленные предприятия Сахалинской области столкнулись с острейшим дефицитом кадров. В тресте «Сахалиннефть» вместо необходимых 3569 рабочих на производстве осталось 2502 человека [11, с. 224]. Штат грузчиков в угольном портопункте Александровского порта составил всего 66% [13]. Однако наиболее острый дефицит кадров возник в руководящем звене, по существу, обезглавив целые подразделения промышленных предприятий. Так, на ведущем промысле треста «Сахалиннефть» – Эхабинском – осенью 1941 г. из руководства осталось всего два человека – директор конторы бурения и техник [6, л. 24].

Нехватку руководителей производственного звена усилило сокращение штатов управленческого аппарата ряда хозяйственных органов государственного и краевого подчинения, проведенное Сахалинским облисполкомом в декабре 1941 года [14, с. 103]. В частности, в тресте «Сахалинуголь» было сокращено 37, а в «Сахгосрыбтресте» 240 штатных единиц [7, л. 16].

На освободившиеся должности пришла молодежь, получившая в рамках ФЗО специальности в крайне сжатые сроки (на подготовку нефтяников отводилось всего 156 дней [4, с. 41]). Часть вчерашних выпускников весьма быстро продвинулась по карьерной лестнице. Однако отсутствие у молодых руководителей достаточного профессионального опыта и знаний порой имело для производства серьезные негативные последствия. Практически во всех отраслях Сахалинской области в первый год войны стала расти аварийность. Только за июль-август 1941 г. на нефтяных промыслах Эхаби произошло 17 серьезных аварий [6, л. 35]. В угольной промышленности в 1941 г. на шахтах треста «Сахалинуголь» произошло 532 несчастных случая [13].

При этом возможности административного перемещения управленческих кадров были весьма ограничены. Во-первых, на фоне общего сокращения численности населения области на 18–19% [22, с. 8], возникла серьезная диспропорция в ее половозрастном составе. Наиболее подготовленных руководителей – мужчин почти не осталось. Во-вторых, часть управленческих кадров была отозвана с Сахалина для выполнения государственных задач в другие регионы страны. Так, в 1942 г. в связи с необходимостью поиска и освоения новых месторождений нефти на Урале на работу в Волго-Уральский район был срочно переведен главный геолог треста «Сахалиннефть» Т.М. Золоев [10].

Ситуацию в нефтяной отрасли должно было облегчить прибытие на Сахалин осенью 1942 г. 150 буровиков, эвакуированных из Краснодарского края [11, с. 234], однако, вопреки

постановлениям ГКО № 675 от 15 сентября 1941 г. [15], ГКО № 1485 от 24 марта 1942 г. [16] и № 2327 от 22 сентября 1942 г. [17], осенью 1943 г. Охинский горвоенкомат незаконно произвел призыв в РККА 516 рабочих, ИТР и служащих предприятий системы «Дальнефтекомбината» [8, л. 215 об.]. В результате кадровая проблема в нефтегазовой отрасли, включая руководящий состав, вновь стала одной из первоочередных. В условиях, когда любым способом было необходимо обеспечить работу предприятий, власти вынуждено шли на нетрадиционные меры. Например, руководящие должности сохранялись за лицами, привлеченными к различным видам ответственности, включая уголовную. Так, старшим инженером и заместителем начальника Армуданской нефтеразведки был назначен снятый в 1942 г. с должности мастера по бурению [6, л. 49] и исключенный из партии за аварию на Эхабинском промысле В.И. Муравленко [6, л. 33].

На ситуацию с острой нехваткой руководящих кадров накладывалась проблема их высокой сменяемости. За первые три года войны на промысле Эхаби и в конторе бурения сменилось по четыре директора и по три главных инженера, а в строительном-монтажном и нефтетоварной конторе треста «Сахалиннефть» — пять директоров и пять главных инженеров [19, с. 370]. На пяти шахтах треста «Сахалинуголь» за этот же период сменилось 14 начальников шахт, в рыбной промышленности – 37 директоров рыбозаводов [19, с. 370].

Безусловно, часть работников была освобождена от занимаемых должностей совершенно обоснованно. Например, в 1943 г. 16 человек было снято с работы за неумение обеспечить должный уровень руководства предприятием, а также различные служебные преступления [19, с. 370]. Но, в то же время, большое количество перестановок было вызвано необъективным отношением к кадрам со стороны вышестоящих хозяйственных и местных партийных органов. Это выражалось в том, что причиной отстранения руководителя от должности мог послужить малейший промах [19, с. 370]. Учитывать тот факт, что при нарастании объемов работ сроки, отводимые для решения текущих проблем предприятия, не соответствовали реалиям, как правило, никто не хотел. Как отмечалось в докладной записке секретаря Сахалинского обкома ВКП(б) по кадрам Жильцова, направленной в управление кадрами ЦК ВКП(б) Шаталину и секретарю Хабаровского крайкома ВКП(б) Гаврилову, «...С людьми не поработали, не помогли вовремя, а встали на неправильный путь снятия и перемещения работников... но многих перемещений можно было и не делать» [4, л. 8]. Аналогичную мысль высказал директор Эхабинской конторы бурения В.И. Муравленко, подавший заявление об освобождении от должности: «Я ждал от руководства действенной помощи, а меня только часто и нелюбезно ругали» [6, л. 24].

В результате в 1943 г. положение дел в промышленных отраслях Сахалинской области приобрело напряженный характер. В лесной промышленности в рабочем состоянии находился лишь один Северо-Сахалинский леспромхоз [1, с. 71]. В нефтяной отрасли объемы добычи сырья не достигали плановых показателей, поэтому из-за недопоставок

нефти не выполнил план Хабаровский НПЗ [2, л. 16], а угольщики почти полностью остановили добычу угля из-за невозможности его вывоза с острова [13].

Однако, как свидетельствуют документы, начиная с 1943 г., отношение к кадрам начинает меняться. Ведущей становится линия на их закрепление. В этой связи в 1943 г. на пленуме Сахалинского ОК ВКП(б) обсуждался вопрос о ходе выполнения решений IX Пленума Хабаровского крайкома ВКП(б) «О выращивании кадров и выдвижении их на руководящую партийную, советскую, хозяйственную работу». Пленум со всей резкостью осудил порочную практику в работе Охинского горкома, а также руководителей треста «Сахалиннефть», допуская массовое перемещение и снятие людей с работы. В итоге от горрайкомов ВКП(б) и руководителей трестов потребовали прекратить практику необоснованного перемещения руководителей среднего звена. Также было запрещено снимать и перемещать руководящих работников, относящихся к номенклатуре обкома ВКП(б), без одобрения руководящего органа [4, л. 12]. В результате текучесть и сменяемость кадров в промышленных отраслях Сахалинской области стала снижаться. Как свидетельствуют документы, в 1943 г. из 164 руководящих работников промышленности номенклатуры обкома ВКП(б) сменилось 44 человека, при этом у 25 чел. основной причиной стало выдвижение на более высокую должность [19, с. 370].

Несмотря на сокращение перемещения кадров, в работе с ними существовал еще один серьезный недостаток – их слабая экономическая и финансовая подготовка. Как правило, новыми руководителями становились практики, которые хорошо знали производство и добросовестно трудились на нем, но плохо представляли себе экономику предприятия, практически совсем не разбирались в балансе, планировании, организации труда и были крайне слабо знакомы с теоретическими основами промышленного производства. Если же руководителем становился человек из другой отрасли хозяйства, то проблемы, как правило, удваивались. Проведенная отделом кадров Сахалинского ОК ВКП(б) проверка работы с руководящими кадрами рыбной, нефтяной и угольной промышленности показала, что в течение ряда лет никакой серьезной учебы по повышению деловой квалификации организовано не было [19, с. 370]. При этом каждая отрасль выставляла свои причины отказа от такой работы. Например, руководство Сахалинского госрыбтреста и Рыбколхозсоюза объясняло это тем, что рыбаков нельзя на длительный срок отзывать с предприятий, так как летом они заняты на путине, а зимой – на подледном лове и подготовке к путине [19, с. 370]. Руководители других отраслей ссылались на то, что их отсутствие на производстве может сказаться на достижении плановых показателей, так как даже на короткий срок оставить предприятие некому [4, с. 8]. Проведенная по следам таких заявлений отделом кадров ВКП(б) проверка выявила, что действительно у целого ряда руководителей предприятий и председателей рыболовецких колхозов нет постоянных заместителей, на которых можно было бы временно возложить ответственность за предприятие. По результатам проверки отдел кадров обязал руководителей трестов и

«Рыбакколхозсоюза» иметь на каждом предприятии не освобожденного заместителя, а также организовать работу с этими людьми, готовя их как резерв для руководящей работы [4, с. 8].

С 1943 г. работа в Сахалинской области по повышению квалификации руководящих кадров была налажена. Летом и осенью в областном центре были организованы полуторамесячные курсы председателей рыболовецких колхозов и курсы директоров рыбозаводов. К чтению лекций и проведению занятий со слушателями были привлечены лучшие специалисты рыбной промышленности, руководящие работники треста и «Рыбакколхозсоюза», а также секретари обкома ВКП(б) и другие руководители областных организаций, председатель облисполкома, директор областной конторы госбанка, прокурор и т. д. Весь лекторский и преподавательский состав был подобран обкомом ВКП(б) и утвержден на бюро. В 1943 г. такое обучение прошли 17 директоров заводов и 24 председателя колхозов [19, с. 371]. В результате командные кадры рыбной промышленности острова получили хорошую «зарядку» для дальнейшей работы и обменялись накопленным опытом, что до этого времени не практиковалось [4, с. 9].

Формы учебы руководящих кадров и руководителей среднего звена в разных отраслях производства были разными. Например, на шахтах в системе треста «Сахалинуголь» были созданы постоянно действующие семинары руководителей среднего звена – начальников участков и бригадиров. Также были организованы занятия с мастерами. В программу семинаров, наряду с техническими дисциплинами, были включены вопросы экономики производства, планирования, организации стахановских методов труда и т. д. Помимо этого, при тресте периодически стали собирать производственно-технические конференции, на которых обсуждались вопросы работы производства и шел обмен опытом [19, с. 371].

На Охинском и Эхабинском нефтепромыслах в 1943 г. в целях повышения технической грамотности руководителей среднего звена – мастеров были созданы постоянно действующие курсы без отрыва от производства. Кроме этого, Охинский горком ВКП(б) стал периодически собирать мастеров и начальников цехов на общегородские совещания по обмену опытом [19, с. 371].

А вот повышение квалификации инженерно-технических работников было организовано слабо. Несмотря на ряд принятых решений, Дом техники в Охе был не достроен, техническая библиотека отсутствовала, поэтому никакой новой технической литературы ни трест «Сахалиннефть», ни промыслы не получали [19, с. 371].

Тем не менее, при всех недостатках в 1943 г. техническую учебу прошли 4790 руководящих работника. Из них в рыбной промышленности – 2661, в нефтяной – 1127, в угольной – 692, в транспорте и связи – 310 человек [4, л. 10 об.].

В феврале 1944 г. в Охе состоялась II-я городская партийная конференция, на которой обсуждался вопрос о соответствии стиля работы руководителей некоторых организаций требованиям военного времени. Обсуждение данной проблемы было вызвано глубоким

кризисом, в котором находился трест «Сахалиннефть». Его управляющим с июня 1942 г. был С.М. Иванов [1, с. 43]. По мнению участников форума, руководитель не видел перспектив развития предприятия, не умел выделить главные цели и задачи и организовать коллектив на их выполнение. Его работа отличалась авральностью, невниманием к бытовым нуждам людей и формализмом [8, л. 4].

На причину слабого подбора кадров обратил внимание и состоявшийся в марте 1944 г. XIII Пленум Сахалинского ОК ВКП(б), констатировавший, что одной из основных причин слабой работы некоторых предприятий являлось «непродуманное, а подчас поспешное выдвижение людей на руководящую работу без предварительной проверки их деловых качеств. В результате ряд работников с возложенной на них работой не справлялись...» [5, с. 82], что вызвало большую текучесть кадров. За год в области сменилось 28 партийных, 7 советских и 73 хозяйственных кадров [5, с. 83].

Исходя из необходимости срочных перемен в деятельности нефтяной отрасли, сахалинские власти вынуждены были обратить пристальное внимание на опытные кадры как за пределами области, так и внутри ее. На должность управляющего треста «Сахалиннефть» в начале 1944 г. был приглашен управляющий трестом «Краснокамскнефть» Е.И. Швецов, которому дали шесть месяцев для наполнения построенного трубопровода нефтью. С поставленной задачей он блестяще справился [12]. Добыча нефти трестом в 1944 г. превзошла показатели предыдущих лет [11, с. 249].

Также получил повышение отбывший год исправительно-трудовых работ по месту нахождения предприятия – Армуданской нефтеразведки – В.И. Муравленко. В 1944 г. он занял должность главного инженера государственной геологоразведочной конторы «Дальнефтеразведка» [3, с. 87]. Под его руководством предприятие впервые выполнило план разведочного бурения и установило промышленную нефтеносность двух пластов Эхабинского месторождения [20]. В 1945 г. В.И. Муравленко занял должность начальника отдела добычи и бурения объединения «Дальнефть» (г. Хабаровск) [3, с. 89].

Результатом проделанного партийными, советскими и хозяйственными органами комплекса мероприятий стало обеспечение с 1944 г. промышленности Сахалинской области хозяйственными руководящими кадрами, которые в подавляющем большинстве справлялись с поставленными перед ними задачами. Несмотря на целый ряд трудностей, большинство промышленных предприятий области удержали довоенные темпы производства, а более 60 предприятий [4, л. 1] досрочно выполнили и перевыполнили производственные планы 1944 года. К концу войны ситуация с обеспечением ведущих отраслей экономики Сахалинской области и предприятий руководящими кадрами в целом была решена.

Литература

1. Вишнеvский Н.В. Сахалин и Курильские острова в годы Второй мировой войны. Краткий энциклопедический справочник. Южно-Сахалинск, 2000. 168 с.
2. Государственный архив Хабаровского края (ГАХК). Ф. 1064. Оп. 1. Д. 47.
3. Геллер А.И. Нефть Северного Сахалина в исторических фактах. 1928–2018: сборник. Южно-Сахалинск: Сахалин – Приамурские ведомости, 2018. 159 с.
4. Государственный исторический архив Сахалинской области (ГИАСО). Ф. П-4. Оп. 1. Д. 191.
5. ГИА СО Ф. П-4. Оп.1. Д. 200.
6. ГИАСО. Ф. П-4. Оп. 10. Д. 2713.
7. ГИАСО. Ф. 53. Оп. 1. Д. 175.
8. ГИАСО. Ф. 217. Оп. 1. Д. 80.
9. Гольцев П. За свободу, за честь, за великого Сталина! // Советский Сахалин. 1941. 1 июля. № 152.
10. Келоев Т. Первый осетин инженер-нефтяник // Пульс Осетии. 2011. 26 января.
11. Лисицына Е.Н. Нефть и газ Сахалина: монография: в 2-х частях. Ч. 1: (конец XIX в. – 1945 г.). Южно-Сахалинск: Сахалинская областная типография, 2020. 280 с.
12. Молочкова Д. Родовые корни династии Швецовых // Тюменские известия. 2014. 17 января.
13. Осташев А.Е. В годы суровых испытаний. URL: http://samlib.ru/o/ostashew_a_e/vov.shtml (дата обращения: 29.09.2024).
14. Пономарев С. Сахалинский областной Совет депутатов трудящихся Хабаровского края РСФСР в 1939–1946 годах: монография. Южно-Сахалинск: Сахалинская областная типография, 2018. 256 с.
15. Постановление ГКО СССР от 15 сентября 1941 г. № 675 с о призыве военнообязанных, пользующихся отсрочками по мобилизации, и граждан 1922 года рождения // Президентская библиотека: сайт. URL: <https://www.prlib.ru/item/1339213> (дата обращения 30.09.2024).
16. Постановление ГКО от 24 марта 1942 г. № 1485 СС «О мероприятиях по выработке авиационных бензинов Б-78 и авиамасел в 1942 г.» // Президентская библиотека: сайт. URL: <https://www.prlib.ru/item/1346113> (дата обращения 24.09.2024).
17. Постановление ГКО от 22 сентября 1942 г. №2327 «О переводе на время войны рабочих, служащих и инженерно-технических работников предприятий нефтяной промышленности на положение мобилизованных... // Президентская библиотека: сайт. URL: <https://www.prlib.ru/item/1350264> (дата обращения 24.09.2024)
18. Ремизовский В.И., Кандиусова З.Р. Хроника сахалинской нефти. 1941–1990. Ч. 2. Хабаровск, 2004. 86 с.

19. Сахалинская область в годы Великой Отечественной войны. 1941–1945: сборник документов и материалов/ сост.: В.В. Гридяева [и др.]. Владивосток: Дальпресс, 2020. 528 с.

20. Социалистическое строительство на Сахалине (1925–1945): сб. док. и материалов. Южно-Сахалинск, 1967. 652 с.

21. Ткачева Г.А. Мобилизационные процессы на Дальнем Востоке СССР в годы Великой Отечественной войны (1941–1945) // Материалы 53-й Всероссийской научной конференции. Т. V: Проблемы тактики Военно-морского флота, военной истории, геополитики и военно-морской географии. Владивосток: ТОВМИ, 2010. С. 129-143.

22. Ткачева Г.А. Дальний Восток СССР в годы Великой Отечественной войны (1941–1945) // Россия и АТР. 2020. № 2. С. 5-22.

References

1. Vishnevskij, N.V. (2000). *Saxalin i Kuril`skie ostrova v gody` Vtoroj mirovoj vojny`*. *Kratkij e`nciklopedicheskij spravocnik*, 168 s. (in Russ.).

2. Gosudarstvenny`j arxiv Xabarovskogo kraja (GAXK). F. 1064. Op. 1. D. 47. (in Russ.).

3. Geller, A.I. (2018). *Neft` Severnogo Saxalina v istoricheskix faktax. 1928–2018: sbornik*. Yuzhno-Saxalinsk: *Saxalin – Priamurskie vedomosti*, 159 s. (in Russ.).

4. Gosudarstvenny`j istoricheskij arxiv Saxalinskoj oblasti (GIASO). F. P-4. Op. 1. D. 191. (in Russ.).

5. GIASO F.P-4. Op.1. D. 200. (in Russ.).

6. GIASO. F. P-4. Op. 10. D. 2713. (in Russ.).

7. GIASO. F. 53. Op. 1. D. 175. (in Russ.).

8. GIASO. F. 217. Op. 1. D. 80. (in Russ.).

9. Gol`cev, P. (1941). *Za svobodu, za chest`, za velikogo Stalina! Sovetskij Saxalin*. № 152. 01.07.1941. (in Russ.).

10. Keloev, T. (2011). *Pervy`j osetin inzhener-neftyani*. *Pul`s Osetii*. 26 yanvarya 2011. (in Russ.).

11. Lisicyna, E.N. (2020). *Neft` i gaz Saxalina: monografiya: v 2-x chastyax. Ch.1: (konecz XIX v. – 1945 g. Yuzhno-Saxalinsk: Saxalinskaya oblastnaya tipografiya*, 280 s. (in Russ.).

12. Molochkova, D. (2014). *Rodovy`e korni dinastii Shveczovy`x. Tyumenskie izvestiya*. 17 yanvarya. (in Russ.).

13. Ostashev, A.E. (2024). *V gody` surovy`x ispy`tanij*. URL: http://samlib.ru/o/ostashew_a_e/vov.shtml (data obrashheniya: 29.09.2024). (in Russ.).

14. Ponomarev, S. (2018). *Saxalinskij oblastnoj Sovet deputatov trudyashixsya Xabarovskogo kraja RSFSR v 1939–1946 godax: monografiya*. Yuzhno-Saxalinsk: *Saxalinskaya oblastnaya tipografiya*, 256 s. (in Russ.).

15. Postanovlenie GKO SSSR ot 15 sentyabrya 1941 g. № 675 s o prizy`ve voennoobyazanny`x, pol`zuyushhixsya otsrochkami po mobilizacii, i grazhdan 1922 goda rozhdeniya // Prezidentskaya biblioteka: sajt. URL: <https://www.prilib.ru/item/1339213> (data obrashheniya 30.09.2024). (in Russ.).

16. Postanovlenie GKO ot 24 marta 1942 g. №1485 SS «O meropriyatiyax po vy`rabortke aviacionny`x benzinov B-78 i aviamasel v 1942 g.» ... *Prezidentskaya biblioteka: sajt*. URL: <https://www.prilib.ru/item/1346113> (data obrashheniya 24.09.2024). (in Russ.).

17. Postanovlenie GKO ot 22sentyabrya 1942 g. №2327 «O perevode na vremya vojny` rabochix, sluzhashhix i inzhenerno-texnicheskix rabotnikov predpriyatij neftyanoj promy`shlennosti na polozhenie mobilizovanny`x... *Prezidentskaya biblioteka: sajt*. URL: <https://www.prilib.ru/item/1350264> (data obrashheniya 24.09.2024). (in Russ.).

18. Remizovskij, V.I., & Kandiusova, Z.R. (2004). Xronika saxalinskoj nefti. 1941–1990. Ch. 2. Xabarovsk, 86 s. (in Russ.).

19. Saxalinskaya oblast` v gody` Velikoj Otechestvennoj vojny`. 1941-1945: sbornik dokumentov i materialov / sost.: V.V. Gridyaeva [i dr.]. Vladivostok: Dal`press, 2020. 528 s. (in Russ.).

20. Socialisticheskoe stroitel`stvo na Saxaline (1925–1945): sb. dok. i materialov. Yuzhno-Saxalinsk, 1967. 652 s. (in Russ.).

21. Tkacheva, G.A. (2010). Mobilizacionny`e processy` na Dal`nem Vostoke SSSR v gody` Velikoj Otechestvennoj vojny` (1941–1945). *Materialy` 53-j Vserossijskoj nauchnoj konferencii*. T. V: Problemy` taktiki Voенно-morskogo flota, voенной istorii, geopolitiki i voенно-morskoj geografii. Vladivostok: TOVMI, S. 129-143. (in Russ.).

22. Tkacheva, G.A. (2020). Dal`nij Vostok SSSR v gody` Velikoj Otechestvennoj vojny` (1941–1945). *Rossiya i ATR*. № 2. S. 5-22. (in Russ.).

дата поступления: 01.10.2024

дата принятия: 21.10.2024

© Лисицына Е.Н., 2024